

Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Työllisyysjohtaja	Henkilöstöpäällikkö	Hallintopäällikkö	Kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palvelujen johtaja, työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja, työllisyyspalvelujen johtaja, palvelupäällikkö, tiimiesihenkilö, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö, kehittämispäällikkö, vastaanottokeskuksen johtaja	Johtava ohjaaja
HALLINTOSÄÄNTÖ						
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 37 §)		X				
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimistusvelvollisuuden muuttamisesta (hallintosääntö 51 §)	X					
Henkilöstön palkkaaminen ja työsuhteen allekirjoittaminen alle 6 kuukauden (kk) kestoiseen työsuhteeseen			X	X		
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT						
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa		X				
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X				
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X				
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa						
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X				
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X				
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillislisä: Rekryointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %		X				
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)		X				
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X				
Kertapalkkion myöntäminen: Tilanepalkitseminen, alle 200 e		X				

Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Työllisyysjohtaja	Henkilöstöpäällikkö	Hallintopäällikkö	Kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palvelujen johtaja, työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja, työllisyyspalvelujen johtaja, palvelupäällikkö, tiimiesihenkilö, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö, kehittämispäällikkö, vastaanottokeskuksen johtaja	Johtava ohjaaja
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa		X suorat alaiset	X johtamansa toiminnan osalta	X johtamansa toiminnan osalta	X johtamansa toiminnan osalta	
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset						
Euroopan ulkopuoliset matkat	X					
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X				
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteellisä		X				
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta						
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X					
MUUT ASIAT						
Etätyösopimuksen hyväksyminen		X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset
Ylityömääräys		X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset	X	X	X	X	X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X				
Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X				

<p>Työllisyys- ja kasvupalvelut</p> <p>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</p> <p>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</p>	<p>Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)</p>	<p>Työllisyysjohtaja</p>	<p>Henkilöstöpäällikkö</p>	<p>Hallintopäällikkö</p>	<p>Kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palvelujen johtaja, työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja, työllisyyspalvelujen johtaja, palvelupäällikkö, tiimiesihenkilö, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö, kehittämispäällikkö, vastaanottokeskuksen johtaja</p>	<p>Johtava ohjaaja</p>
<p>Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä.</p> <p>Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun</p> <ul style="list-style-type: none"> - Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen - ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen (johtavassa asemassa olevien osalta konsernijohtaja) 						